

BIEDRĪBAS
„PREIĻU – LĪVĀNU NOVADU PARTNERĪBAS
“KŪPĀ””
ATTĪSTĪBAS STRATĒGIJA
2024 - 2028

Riebiņi, 2024

SATURS

LIETOTIE TERMINI	3
IEVADS	4
1. ESOSĀS SITUĀCIJAS RAKSTUROJUMS	5
1.1. Biedrības vispārīgs raksturojums	5
1.2. Biedrības darbības mērķis	5
1.3. Biedrības darbības uzdevumi	5
1.4. Biedrības struktūra	6
1.5. Biedri	6
1.6. Biedrības darbības virzieni.....	7
1.7. Līdz šim paveiktais	7
2. SVID ANALĪZE	8
3. STRATĒGISKĀ DAĻA.....	9
3.1. Biedrības vīzija 2028.....	9
3.2. Stratēģiskie mērķi	9
3.3. Rīcības plāns un rezultatīvie rādītāji	10
4. STRATĒGIJAS IEVIEŠANAS – UZRAUDZĪBAS PLĀNS	11

LIETOTIE TERMINI

Attīstības plānošana: Principu, mērķu un to sasniegšanai nepieciešamās rīcības izstrāde nolūkā īstenot politiski noteiktas prioritātes un nodrošināt sabiedrības un teritorijas attīstību.

Attīstības stratēģija: Vidēja termiņa plānošanas dokuments, kurā noteikts pasākumu kopums ilgtermiņa prioritāšu īstenošanai (stratēģijas – attīstības plāna galvenā sadaļa, kurā noteikti attīstības mērķi un konkrēti uzdevumi).

Interesu grupas: Juridisku un/vai fizisku personu kopums, kuras pārstāv savas intereses kādā konkrētā darbības jomā.

Ilgspējīga attīstība: Attīstība, kura apmierina šodienas vajadzības, neradot draudus nākotnes vajadzību apmierināšanai.

Pievienotā vērtība: Preces vai pakalpojuma vērtības pieaugums, pateicoties izmantoto izejvielu kvalitātei, pielietotajām metodēm un tehnoloģijām (t.sk. modernajām), ražotāja vai pakalpojuma sniedzēja intelektuālajam ieguldījumam, darbam un personīgajai attieksmei.

Prioritāte Attīstības vispārējā aktualitāte, kuras risināšana tiek izvirzīta priekšplānā salīdzinājumā ar citām attīstības aktualitātēm. Prioritāte norāda objekta (mērķa) priekšrocības attiecībā pret citiem objektiem (mērķiem).

Projekts Pasākumu kopums, kas veicams noteiktu mērķu sasniegšanai noteiktā laika periodā ar iepriekš noteiktiem finansiālajiem, materiālajiem un cilvēku resursiem.

Resursi Apjomā vai laikā ierobežota fiziska lieta vai lielums. Resursiem mēdz būt ekonomiska vai sociāla nozīme. Galvenie NVO nozares resursi ir darbinieki un viņu zināšanas, prasmes, informācija, arī ēkas, materiāli un aprīkojums.

Rezultatīvais rādītājs Rezultāta būtiskākas pazīmes, kas nodrošina iespējami objektīvu tā sasniegšanas progressa mērīšanu un kuru var izteikt kā skaitlisku vērtību.

Rīcību plāns Attīstības stratēģijas sadaļa, kas ietver konkrētu pasākumu kopumu un investīciju plānu attīstības programmā noteikto uzdevumu īstenošanai.

Vīzija Lakonisks ilgtermiņa nākotnes redzējums, kas vienlaikus parāda teritorijas vai nozares unikālās vērtības.

IEVADS

Biedrības “Preiļu – Līvānu novadu partnerības “Kūpā”” (turpmāk tekstā – biedrība) attīstības stratēģija 2024 -2028 gadam ir organizācijas iekšējais vidēja termiņa plānošanas dokuments, kurā noteiktas attīstības prioritātes un stratēģija turpmākajiem pieciem gadiem. Stratēģija ir pamats organizācijas rīcību, projektu un iniciatīvu mērķtiecīgai plānošanai un saskaņotai ieviešanai.

Attīstības stratēģija izstrādāta, pamatojoties uz Statūtos noteiktajiem mērķiem un uzdevumiem, līdz šim izstrādātajiem iekšējās plānošanas un darba organizēšanas dokumentiem, uz iepriekš veiktu sabiedrības vajadzību un interešu izpēti, organizācijas sasniegumu analīzes rezultātiem. Attīstības stratēģija ir izstrādāta, pēc iespējas izmantojot integrētu pieeju attīstības plānošanā.

Izstrādājot attīstības stratēģiju ievēroti šādi attīstības dokumenta izstrādes galvenie pamatprincipi:

- ilgtspējības princips;
- pēctecības princips;
- atklātības princips;
- daudzveidības princips.

Stratēģija sagatavota, ņemot vērā šādus augstākstāvošus plānošanas dokumentus:

- Latvijas ilgtspējīgas attīstības stratēģija līdz 2030. gadam;
- Latgales stratēģija 2030;
- Latgales plānošanas reģiona Attīstības programmas 2021. - 2027. gadam;
- Līvānu novada ilgtspējīgas attīstības stratēģija 2013. – 2030. gadam;
- Preiļu novada ilgtspējīgas attīstības stratēģija no 2022. gada;
- Līvānu novada pašvaldības integrētās attīstības programma 2019. – 2025. gadam;
- Preiļu novada pašvaldības attīstības programma 2022. – 2029. gadam.

Stratēģijas dokumentā ir analizēta biedrības un tās darbības esošā situācija, izvirzītas nākotnes attīstības stratēģiskās prioritātes un mērķi, noteikti divi galvenie rīcību virzieni, kā arī konkrētas rīcības, kas biedrībai palīdzēs sasniegt nospraustos mērķus.

Stratēģijas struktūra:



1. ESOŠĀS SITUĀCIJAS RAKSTUROJUMS

1.1. Biedrības vispārīgs raksturojums

Biedrības “Preiļu – Līvānu novadu partnerība “Kūpā”” (iepriekšējais nosaukums “Preiļu rajona partnerība”) darbība uzsākta 2006.gadā ar mērķi paaugstināt vietējo iedzīvotāju un organizāciju kapacitāti, vietējām iniciatīvas grupām realizējot pašu izstrādātus projektus saskaņā ar vietējās rīcības grupas apstiprināto lauku attīstības stratēģiju biedrības darbības teritorijai, sekmējot ilgtspējīgu lauku attīstību, īstenojot aktivitātes, kas saistītas ar atbalsta sniegšanu personām ar īpašām vajadzībām, ka arī veicināt iedzīvotāju labklājību. Lai īstenotu izvirzīto mērķi, biedrības galvenais darbības virziens ir lauku teritorijas līdzsvarota attīstība īstenojot LEADER programmas projektus, kas ir daļa no ELFLA finansējuma, kas atbalsta lielāka vai mazāka mēroga projektus lauku teritorijās. Projekti paredz vietējo iedzīvotāju aktivitāšu dažādošanu, pakalpojumu pilnveidošanu, izveidi, apkārtējās vides sakārtošanas aktivitātes un uzņēmējdarbības aktivitātes.

Biedrības darbības teritorija aptver Līvānu novada un Preiļu novada teritoriju. Uz 01.01.2024. biedrības teritorijā reģistrēts 27 641 iedzīvotājs (Pilsonības un migrācijas lietu pārvaldes dati). Teritorijas kopējā platība sastāda 2036 km².

Biedrības mērķauditorija ir ikviens Līvānu un Preiļu novadu iedzīvotājs, kurš vēlas piedalīties biedrības rīkotajās aktivitātēs, pasākumos, mācībās, kā arī iesniegt un īstenot gan sabiedriskā labuma, gan arī uzņēmējdarbības projektus.

1.2. Biedrības darbības mērķis

Mērķis paaugstināt vietējo iedzīvotāju un organizāciju kapacitāti, vietējām iniciatīvas grupām realizējot pašu izstrādātus projektus saskaņā ar vietējās rīcības grupas apstiprināto SVVAS (sabiedrības virzītu vietējās attīstības stratēģiju) biedrības Preiļu - Līvānu novadu partnerība “KŪPĀ” darbības teritorijā, sekmējot uzņēmējdarbību laukos, ilgtspējīgu lauku attīstību, īstenojot aktivitātes, kas saistītas ar atbalsta sniegšanu personām ar īpašām vajadzībām, kā arī veicināt iedzīvotāju labklājību.

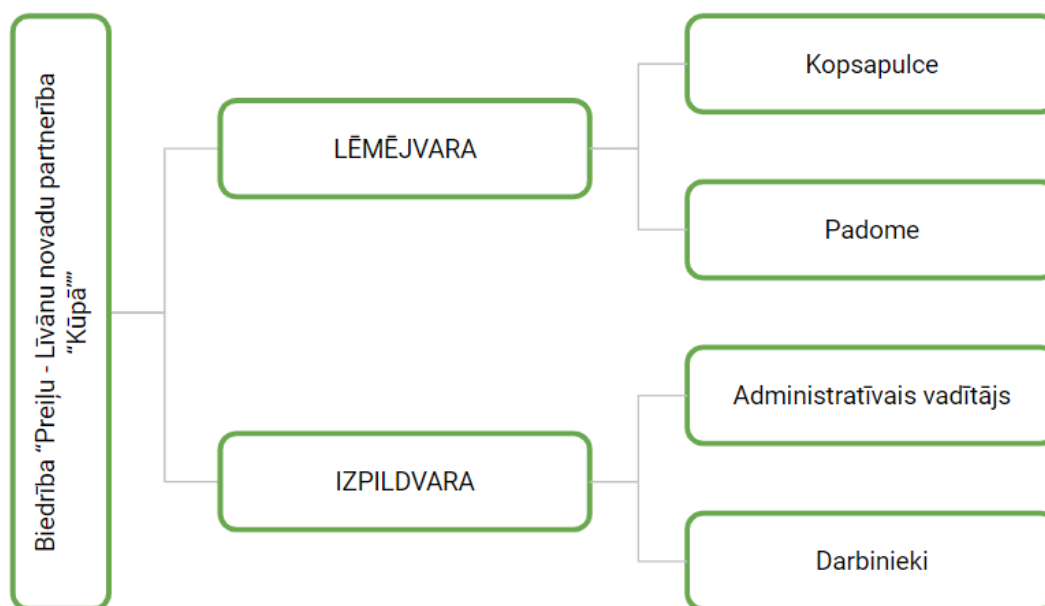
1.3. Biedrības darbības uzdevumi

Galvenie biedrības darbības uzdevumi:

- veicināt vietējo kopienu iniciatīvas, kas vērstas uz lauku problēmu risināšanu;
- izmantojot sabiedrības līdzdalības principus, izstrādāt SVVAS ilgtspējīgai lauku attīstībai un nodrošināt tās īstenošanu;
- attīstīt kopienu kapacitāti biedrības Preiļu - Līvānu novadu partnerība “KŪPĀ” darbības teritorijā;

- veidot darba grupas un koalīcijas lauku attīstības jautājumu risināšanā vietējā, reģionālā, nacionālā un starptautiskā līmenī;
- koordinēt un piesaistīt finansiālos, materiālos, intelektuālos un cita veida resursus biedrības mērķa sasniegšanai;
- attīstīt sadarbību ar ārvalstu un Latvijas Republikas valsts, pašvaldību un nevalstiskajām organizācijām, uzņēmumiem un citām legālām institūcijām, veicinot lauku attīstību Preiļu un Līvānu novados.

1.4. Biedrības struktūra



1.5. Biedri

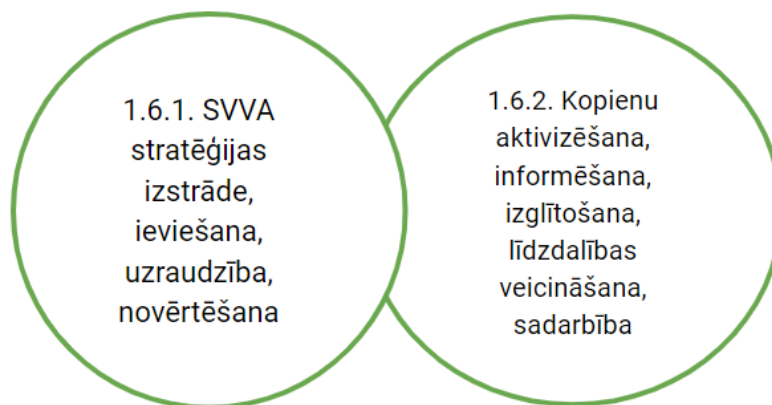
Biedrībā ir apvienojušās juridiskas personas neatkarīgi no tautības, reliģiskajiem, politiskajiem vai citiem uzskatiem un pārliecības, kuras atbalsta biedrības mērķus un ir brīvprātīgi iestājušās biedrībā.

2024. gadā biedrībai ir 33 biedri. Biedrības augstākā lēmējvara ir Kopsapulce un Padome, kas darbojas 13 locekļu sastāvā. Padomes locekļi pārstāv dažādas intereses – 3 no locekļiem pārstāv pašvaldību intereses, 3 locekļi – uzņēmēju intereses, 3 - lauksaimnieku intereses, 2 – lauku sieviešu intereses un 2 – jauniešu intereses.

Biedrības ikdienas darbu nodrošina 3 darbinieki - administratīvais vadītājs, projektu vadītājs un grāmatvedis.

Savā ikdienas darbībā biedrība aktīvi sadarbojas ar Preiļu un Līvānu pašvaldībām, abu novadu NVO sektoru, fiziskām un juridiskām personām.

1.6. Biedrības darbības virzieni



1.7. Līdz šim paveiktais

Biedrības līdzšinējā darbība iezīmē vairākas jomas, kuras bijušas nozīmīgas Biedrības darbības teritorijas attīstībai un iedzīvotājiem:

- Vietējo kopienu aktivizēšanas aktivitātes (piesaistot dažādu fondu finansējumu);
- Kopienu aktivitātes, iniciatīvas LEADER finansētu projektu ietvaros;
- Atbalsts mazajai uzņēmējdarbībai, t.sk. uzņēmējdarbības uzsākšanai;
- Apmācības, semināri, pieredzes apmaiņas, tīklošanās, sadarbības.

Atbalsts uzņēmējdarbībai – esošam uzņēmumam darbības, sniegto pakalpojumu piedāvājuma paplašināšanai vai jauna uzņēmuma izveidei - tiek sniegts izmantojot LEADER programmas piedāvātās finansējuma iespējas. Šis jau ir 3. plānošanas periods, kad uzņēmējdarbībai ir iespēja piesaistīt LEADER finansējumu un īstenot savas ieceres. Uzņēmējdarbības projektu realizācija lauku teritorijās ir būtisks piensums teritorijai, jo tiek radītas darba vietas un ieguldīts uzņēmējdarbības attīstībā, radot pievilcīgu teritoriju dzīvošanai.

Biedrība rīko dažādas apmācības, seminārus, pieredzes apmaiņas, lai savas teritorijas iedzīvotājiem, t.sk. uzņēmējiem sniegtu ieskatu citu teritoriju realizētajās projektu iecerēs. Semināri tiek rīkoti par dažādām tēmām – projektu nosacījumi, dokumentu noformēšana, dažādas izglītojošas nodarbības par IT rīkiem u.c. Biedrības darbība semināru, apmācību un

pieredzes apmaiņas braucienu rīkošanā tiek atzinīgi novērtēta un atzīta par nepieciešamu aktivitāti, jo šāda veida aktivitātes reti kad tiek rīkotas no valsts un pašvaldību iestāžu puses. NVO sektora ieguldījums izglītošanā un aktivizēšanā ir nenovērtējams. Biedrības loma vietējo kopienu saliedēšanā un aktivizēšanā ir būtiska, jo tādējādi tiek veicināta iedzīvotāju apziņa par savu atbildību apkārtējās vides, savas kopienas teritorijas veidošanā, attīstībā un iespējamām pārmaiņām.

2. SVID ANALĪZE

Stiprās puses (S)	Vājās puses (V)
<ul style="list-style-type: none"> - Sadarbība starp NVO, iedzīvotājiem, uzņēmējiem, pašvaldībām - Komandas pieredze projektu izstrādē, ieviešanā, uzraudzībā - Izglītoti, idejām bagāti, uz attīstību vērsti darbinieki - Skaidri definēti katram veicamie pienākumi, atbildība - Informācijas apmaiņa darbinieku starpā - Saliedēts kolektīvs - Atsaucīgi biedri - Zinoša, lojāla padome, ar savu nostāju - Materiāli tehniskais nodrošinājums - Sadarbības partneri - Darbības teritorijā ir 2 reģionālās nozīmes attīstības centri – Līvāni, Preiļi - Spēcīgs NVO sektors 	<ul style="list-style-type: none"> - Inovāciju trūkums - NVO sektora “līderu novecošanās” - Atkarīgums no ārējā finansējuma ideju īstenošanai - Finansējuma izlietojumam ir noteikti nosacījumi
Iespējas (I)	Draudi (D)
<ul style="list-style-type: none"> - Plašāka sabiedrības iesaiste - Ārējā finansējuma piesaiste (ES fondi, Valsts budžeta finansējums, citi avoti) - Veicināt lauku teritoriju attīstību - Veicināt mūžizglītības pieejamību, t.sk. neformālās - Organizēt apmācības, pieredzes apmaiņas - Lielāka jauniešu iesaiste biedrības darbībā, aktivitātēs 	<ul style="list-style-type: none"> - NVO likumdošanas izmaiņas, valsts politikas ietekme - Finansējuma nepietiekamība mērķu sasniegšanai, kvalitatīvu aktivitāšu organizēšanai - Birokrātiskā sloga pieaugums - Pašvaldību pasīva nostāja attiecībā uz kopienām, to vajadzībām - Kopējas attīstības vīzijas trūkums

3. STRATĒGISKĀ DAĻA

3.1. Biedrības vīzija 2028

Biedrība "Preiļu – Līvānu novadu partnerība "Kūpā"" ir **nozīmīgs NVO sadarbības partneris kopienu spēcīnāšanai, identitātes veidošanai, sadarbībai un informācijas apmaiņai.**

3.2. Stratēģiskie mērķi

Stratēģiskais mērķis Nr.1 "Kopienų aktivizēšana, zināšanu un prasmju pilnveidošana, līdzdalības veicināšana kvalitatīvai dzīves vides nodrošināšanai Biedrības darbības teritorijā"

Stratēģiskais mērķis Nr.2 "Biedrības attīstības nodrošināšana"

Stratēģiskais mērķis	Rīcības virziens	Rīcības
1. "Kopienų aktivizēšana, zināšanu un prasmju pilnveidošana, līdzdalības veicināšana kvalitatīvai dzīves vides nodrošināšanai Biedrības darbības teritorijā"	1.1. "Sabiedrības iesaiste un izglītošana"	1.1.1. "Izglītošanas, informēšanas pasākumu organizēšana dažādām mērķa grupām" 1.1.2. "Līdzdalības veicināšana" 1.1.3. "Pieredzes apmaiņas pasākumu organizēšana" 1.1.4. "NVO savstarpējā sadarbība biedrības darbības teritorijā un ārpus tās" 1.1.5. "Iesaiste dažādu fondu finansētos projektos"
2. "Biedrības attīstības nodrošināšana"	2.1. "Cilvēkresursu piesaiste"	2.1.1. "Brīvprātīgo iesaiste pasākumu organizēšanā" 2.1.2. "Darbinieku apmācības, zināšanas"
	2.2. "Finanšu resursi"	2.2.1. "Iesaiste dažādu fondu finansētos projektos" 2.2.2. "Finansējuma pārskatīšana" 2.2.3. "Sponsoru piesaiste pasākumu norisei"
	2.3. "Materiāltehnisko resursu nodrošinājums"	2.3.1. "Pēc nepieciešamības papildināti materiāltehniskie resursi"
	2.4. "Informatīvo resursu nodrošināšana un sadarbības attīstība"	2.4.1. "Biedrības mājas lapas uzturēšana, uzlabošana, regulāra informācijas aprīte" 2.4.2. "Biedrības Facebook konta uzturēšana, regulāra informācijas aprīte"

		2.4.3."Iesaistīšanās dažādos sadarbības tīklos" 2.4.4."Sadarbība ar Līvānu un Preiļu novadu pašvaldībām, informācijas apmaiņa"
--	--	---

3.3. Rīcības plāns un rezultatīvie rādītāji

Rīcība	Rīcības īstenošanas rezultatīvie rādītāji (2026. gads, 2028. gads)
Stratēģiskais mērķis 1 "Kopienu aktivizēšana, zināšanu un prasmju pilnveidošana, līdzdalības veicināšana kvalitatīvai dzīves vides nodrošināšanai Biedrības darbības teritorijā"	
Rīcību virziens 1.1. "Sabiedrības iesaiste un izglītošana"	
1.1.1."Izglītošanas, informēšanas pasākumu organizēšana dažādām mērķa grupām"	Ik gadu noorganizēti izglītojoši, informējoši pasākumi dažādām mērķa grupām
1.1.2."Līdzdalības veicināšana"	-Vietējās kopienas, uzņēmēji iesaistījušies dažādās aktivitātēs (Viduslatgales pārnovadu fonda rīkoti projektu konkursi, Preiļu un Līvānu novadu uzņēmēju konkursi, reemigrācijas konkursi, Preiļu novada līdzdalības budžets, Līvānu novada mazo grantu projektu konkursi) -Preiļu novada iedzīvotāju konsultatīvās padomes turpina darbību -Kopienas iesaistījušās aktivitātēs, projektos, kuri finansēti no citiem avotiem
1.1.3."Pieredzes apmaiņas pasākumu organizēšana"	Ik gadu noorganizēts vismaz 1 pieredzes apmaiņas brauciens
1.1.4."NVO savstarpējā sadarbība"	-kopienas (NVO) sadarbojas realizējot dažādas idejas, projektus -savstarpēja informācijas apmaiņa
1.1.5."Iesaiste dažādu fondu finansētos projektos"	Biedrība atsevišķi un kopā ar citiem sadarbības partneriem iesaistās dažādu finansētāju projektu realizācijā
Stratēģiskais mērķis 2 "Biedrības attīstības nodrošināšana"	
Rīcību virziens 2.1. "Cilvēkresursu piesaiste"	
2.1.1."Brīvprātīgo iesaiste pasākumu organizēšanā"	Lielāku pasākumu organizēšanai tiek piesaistīti brīvprātīgie (tiek realizēts pēc nepieciešamības) Biedrības darbinieki piedalās dažādās mācībās, ko rīko biedrība "Latvijas lauku forums", SIA "Latvijas lauku konsultāciju centrs", LR Zemkopības ministrija, Lauku atbalsta dienests u.c. organizācijas
2.1.2."Darbinieku apmācības, zināšanas"	
Rīcību virziens 2.2. "Finanšu resursi"	
2.2.1."Iesaiste dažādu fondu finansētos projektos"	Izvērtēta iespēja individuāli vai kopā ar sadarbības partneriem iesaistīties projektos
2.2.2."Finansējuma pārskatīšana"	Regulāra finansējuma izlietojuma pārskatīšana

2.2.3. "Sponsoru piesaiste pasākumu norisei"	Nepieciešamības gadījumā tiek uzrunāti sponsori pasākumu norisei
Rīcību virziens 2.3. "Materiāltehnisko resursu nodrošinājums"	
2.3.1. "Pēc nepieciešamības papildināti materiāltehniskie resursi"	Nepieciešamības gadījumā papildināta materiāltehniskā bāze iegādājoties nepieciešamās lietas
Rīcību virziens 2.4. "Informatīvo resursu nodrošināšana un sadarbības attīstība"	
2.4.1. "Biedrības mājas lapas uzturēšana, uzlabošana, regulāra informācijas aprīte"	Regulāra biedrības mājas lapas uzturēšana, pārskatīšana informācijas ievietošana par visām aktualitātēm
2.4.2. "Biedrības Facebook konta uzturēšana, regulāra informācijas aprīte"	Regulāra informācijas ievietošana biedrības Facebook profilā par visām aktualitātēm
2.4.3. "Iesaistīšanās dažādos sadarbības tīklos"	Turpināta dalība esošajos sadarbības tīklos (VRG kopējais tīkls, Lauku forums, LLKC u.c.) un iesaiste jaunos tīklos
2.4.4. "Sadarbība ar Līvānu un Preiļu pašvaldībām, informācijas apmaiņa"	Turpināta sadarbība ar abām pašvaldībām, informācijas apmaiņa

4. STRATĒGIJAS IEVIEŠANAS – UZRAUDZĪBAS PLĀNS

Biedrības „Preiļu – Līvānu novadu partnerība “Kūpā”” attīstības stratēģija 2024.-2028. gadam ir vidējā termiņa plānošanas dokuments, kurā ir noteikta biedrības attīstības vīzija, attīstības prioritātes un stratēģiskie mērķi, to sasniegšanai noteikti pasākumi un rīcības jeb uzdevumi piecu gadu periodam. Stratēģijas aktualizēšana var notikt reizi trīs gados, bet nemainot prioritātes un stratēģiskos mērķus. Stratēģijas aktualizācija var skart turpmāk plānotos pasākumus un rīcības.

Perioda noslēgumā, pamatojoties uz stratēģisko mērķu sasniegšanas progresu, tiek veikts situācijas novērtējums un analīze programmas stratēģiskajai daļai, un gatavoti priekšlikumi biedrības attīstības stratēģijas izstrādei nākamajam periodam.

Biedrības attīstības stratēģijas 2024 – 2028 gadam ieviešanu izvērtē Padome 2 reizes – 2026. gadā stratēģijas starpposma novērtējums un 2028. gada nogalē – stratēģijas gala novērtējums. Nepieciešamības gadījumā izvērtēšana var tikt veikta katru gadu.